

**ZASTUPANJE ZAPOSLENOG U SPORU SA POSLODAVCEM OD STRANE SINDIKATA
ČIJI JE ČLAN****Zakon o radu****član 6 i član 195 stav 1**

Ovlašćeni predstavnik sindikata

Sentenca:

Zaposlenog u sporu sa poslodavcem može da zastupa sindikat.

Iz obrazloženja:

"Naime, pogrešno je stanovište drugostepenog suda, da je žalba nedozvoljena, zato što je žalbu morao da izjavi punomoćnik - advokat, a ne sindikalna organizacija koja zastupa tužioce u ovoj parnici.

Naime, po članu 85. Zakona o parničnom postupku, stranke mogu da preduzimaju radnje u postupku lično ili preko punomoćnika, koji mora da bude advokat. To je opšte pravilo. Ali poseban zakon (Zakon o radu - dalje: Zakon) u članu 195. stav 1. sadrži pravilo da protiv rešenja kojim je povređeno pravo zaposlenog ili kad je zaposleni saznao za povredu pravila, zaposleni, odnosno predstavnik sindikata čiji je zaposleni član, ako ga zaposleni ovlasti, može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Ta specijalna odredba (specijalni zakon) isključuje primenu opšteg pravila, po načelu *lex specialis derogat legi generali*.

Osim izloženog, i ciljno tumačenje upućuje na zaključak da zaposlenog u sporu sa poslodavcem može da zastupa sindikat (sindikalna organizacija), zato što sindikat, kao samostalna demokratska i nezavisna organizacija zaposlenih, u koju se oni dobrovoljno udružuju, zastupa, predstavlja, unapređuje i štiti interese (profesionalne, radne, ekonomske, socijalne, kulturne) svojih članova, i to kako pojedinačne, tako i kolektivne interese (član 6. Zakona). Sa druge strane, svrha kvalifikovanog punomoćnika je stručnost (znanje) u zastupanju i težnja ka lakšem i bržem ostvarivanju i zaštiti povređenog ili ugroženog prava. S obzirom da je zaštita prava zaposlenih (individualna i kolektivna) jedna od osnovnih funkcija sindikata, onda se stručnost znanje i poverenje po pravilu ne dovodi u sumnju."

(Rešenje Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 1100/2012 od 16.1.2013. godine)